

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定による特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況について、次のとおり山梨市職員の状況を公表します。

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
男性職員の育児休業取得率	10%	H31年度	0.0%	H30年度	0.0%	H27年度
配偶者出産休暇取得率	100%	H31年度	100.0%	H30年度	77.8%	H27年度
育児参加休暇取得率	100%	H31年度	71.4%	H30年度	22.2%	H27年度
管理職の女性割合	20%	H31年度	26.1%	H31年度	13.0%	H27年度
課長職の女性割合	10%	H31年度	14.3%	H31年度	0.0%	H27年度
課長補佐職の女性の割合	25%	H31年度	34.1%	H31年度	22.0%	H27年度